

УТВЕРЖДЕНО
 решением Совета директоров
 НАО «Карагандинский университет
 имени академика Е.А. Букетова»
 «22» января 2025 г. Протокол № 1



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ
 НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова»
 на 2025, 2026 годы

№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Форма завершения	Ответственные
<i>ЦУР 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</i>				
<i>Открытие и поддержка фитнес-зон в кампусах университета:</i>				
1	1. Приобретение дополнительного оборудования для фитнес-зоны тренажерного зала «Аюлы»	Май 2026 г.	Обновленная фитнес-зона	Директор ДСВиМП, директор рекреационного спортивного центра
	2. Открытие спортивных площадок на территории общежития №8	Май 2026 г.	Спортивные площадки	Директор ДСВиМП, директор рекреационного спортивного центра
<i>Приглашение спортивных инструкторов, тренеров, нутрициологов для проведения мастер-классов, тренингов, семинаров и т.п. для обучающихся и сотрудников университета:</i>				
2	1. Проведение мастер-классов для студентов с приглашением спортсменов и фитнес-тренеров	Февраль, ежегодно	Мастер-классы спортсменов и фитнес-тренеров	Директор ДСВиМП, директор рекреационного спортивного центра, декан факультета физической культуры и спорта
<i>Разработка и трансляция на территории кампуса социальной рекламы о пользе здорового образа жизни и возможностях его поддержки в условиях университета через университетские СМИ, публичные лекции, флешмобы:</i>				
3	1. Размещение контента на активной странице «Центр инклюзивного и специального образования» на		Информационное наполнение страницы	Декан педагогического

	обеспечение здоровья (психическое, соматическое, репродуктивное) молодежи, как условие повышения качества человеческого ресурса страны»		образования» на официальном сайте https://buketov.edu.kz	
	2. Выпуск короткометражного видеоролика о здоровом образе жизни и последующая трансляция во всех учебных корпусах и социальных сетях университета	Март, ежегодно	Видеоролики о ЗОЖ	Директор ДСВиМП, декан факультета физической культуры и спорта
	<i>Проведение мероприятий по профилактике здорового образа жизни:</i>			
	1. Проведение спортивных соревнований среди преподавателей и сотрудников университета (волейбол, баскетбол, футбол и т. д.)	Январь, ежегодно	Спортивные соревнования	Директор ДСВиМП, директор рекреационного спортивного центра, декан факультета физической культуры и спорта
	2. Проведение спартакиады «JIGER» среди студентов университета по футзалу, баскетболу, волейболу, настольному теннису и шахматам	Сентябрь-октябрь, ежегодно	Студенческая спартакиада	Директор ДСВиМП, директор рекреационного спортивного центра, декан факультета физической культуры и спорта
	3. Проведение турнира по волейболу «Buketov University» среди сотрудников, преподавателей и докторантов университета	Ноябрь, ежегодно	Университетский турнир по волейболу	Директор ДСВиМП, заместители деканов по воспитательной работе
	4. Проведение внутрифакультетских соревнований по различным видам спорта среди преподавателей и обучающихся	Ежегодно	Спортивные соревнования	Деканы факультетов
4	6. Проведение тренинга «Удовлетворенность жизнью молодежи: профилактика стресса»	Март 2025 г.	Тренинг для обучающихся	Декан факультета философии и психологии
	7. Проведение встреч со студентами университета на тему «Поддержка здорового образа жизни» в рамках проекта «Білгенің абзал»	Апрель, ежегодно	Онлайн-встречи приглашенных спикеров со студентами	Директор ДСВиМП
	8. Проведение круглого стола на тему «Молодежь против наркомании»	Апрель 2025 г.	Круглый стол	Декан химического факультета
	9. Проведение акции «Против табакокурения и наркотиков: профилактика употребления наркотических и психотропных веществ»	Ноябрь, ежегодно	Акция	Директор ДСВиМП, заместители деканов по воспитательной работе
	10. Организация и проведение мероприятий о вреде использования наркотических веществ и вейпов	Ноябрь, ежегодно	Воспитательные мероприятия	Декан юридического факультета
	11. Проведение мероприятия «Қарттарын қадірлеген ел ардақты» в КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг «Активное долголетие» Карагандинской области»	Октябрь 2025 г.	Мероприятие	Декан факультета философии и психологии

ЦУР 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

<i>Оценка удовлетворенности обучающихся инфраструктурными и ресурсными условиями обучения в университете:</i>				
1	1. Оценка удовлетворенности обучающихся инфраструктурой и материально-технической базой университета	Ноябрь 2025 г.	Аналитическая справка по итогам опроса	Директор ДСРиУР
<i>Переоснащение и модификация учебных аудиторий и лабораторий современным учебным оборудованием:</i>				
2	1. Приобретение тифлотехнического оборудования для незрячих и слабовидящих студентов: - читающая машина с поддержкой синтеза речи - портативный тактильный дисплей Брайля - принтер для печати рельефно-точечным шрифтом Брайля - программное обеспечение экранного доступа синтезом речи на казахском, русском и других языках	2025 г.	Тифлотехническое оборудование	Директор НБ
	2. Создание условий для обучения студентов с особыми образовательными потребностями (специальное оборудование, ассистивные технологии): - закуп лестничных гусеничных подъемников в количестве 5 шт. - укладка тактильной плитки в учебных корпусах - установка тактильных стендов	2025, 2026 гг.	Лестничные гусеничные подъемники; смонтированная тактильная плитка; установленные тактильные стенды	АХД
<i>Создание зон комфорта для обучающихся и преподавателей:</i>				
3	1. Проведение капитального ремонта библиотеки учебного корпуса №8 (с зоной комфорта)	2025 г.	Обновленная библиотека с зоной комфорта	АХД, директор НБ
	2. Устройство коворкинг-центров в учебных корпусах: <ul style="list-style-type: none">• учебный корпус №7• переход между 1 и 2 корпусом • учебный корпус №6	2025 г. 2026 г.	Коворкинг-центры	АХД
	3. Сдача в аренду неиспользуемых площадей	2025, 2026 гг.	Договоры аренды	АХД
<i>Расширение партнерства с частным сектором с целью его вовлечения в инвестирование средств в модернизацию материальной и методической образовательной базы:</i>				
4	Привлечение представителей бизнес-сообщества в инвестирование средств для модернизации материально-	Ежегодно не менее 5 млн. тенге	Приобретение учебного и учебно-	Деканы факультетов

	технической и учебно-методической базы факультетов университета		исследовательского оборудования, учебно-методической литературы, мебели, компьютеров и оргтехники за счет инвестиций представителей бизнес-сообщества	
	Модернизация методической образовательной базы факультета иностранных языков за счет передачи в дар частной библиотеки	Апрель 2025 г.	Обновленная методическая образовательная база	Декан факультета иностранных языков
	<i>Мониторинг безопасности академической и социальной инфраструктуры университета:</i>			
5	1. Мониторинг специалистами Департамента по социальным вопросам и молодежной политике в «Домах студентов»	Ежеквартально 2025, 2026 гг.	Посещение Домов студентов, беседы с проживающими	Директор ДСВиМП, Руководитель Центра психологического сопровождения образовательной деятельности
	2. Мониторинг Студенческого Парламента в «Домах студентов»	Апрель, октябрь, ежегодно	Посещение Домов студентов, беседы с проживающими	Директор ДСВиМП, Студенческий Парламент, директор Дома студентов
	3. Проведение встреч с правоохранительными органами в рамках проекта «ЗТ» (Тәртiп, Тазалық, Тыныштық) для проживающих в Домах студентов	Сентябрь, ежегодно	Разъяснительные беседы со студентами	Директор ДСВиМП, директор Дома студентов, деканы факультетов
	4. Проведение встреч со студентами университета в рамках проекта «Білгенің абзал» на различные темы: профилактика правонарушений, распространение и употребление наркотиков, буллинг, нарушение внутреннего порядка, интернет-мошенничество, деструктивные религиозные течения	Ежегодно	Информационные встречи со студентами	Директор ДСВиМП, деканы факультетов
	<i>Реализация социальных проектов в университете по разработке мер, обеспечивающих повышение качества жизни и решение социальных вызовов:</i>			
6	1. Реализация социального проекта в рамках Серебряного университета 50+ для сотрудников университета и желающих «Кел, қазақша сөйлесейік!»	2025, 2026 гг.	Курсы казахского языка	Декан ФДО, декан филологического факультета, зав.кафедрой практического курса казахского языка
	2. Открытие научно-исследовательского центра «Правовые	2025-2026 уч.г.	Функционирование	Декан юридического

	исследования в области гражданского права и устойчивого развития»		научно-исследовательского центра	факультета, заведующий кафедрой гражданского и трудового права
<i>Расширение партнерства с представителями частного сектора по реализации программ повышения квалификации, дополнительного образования:</i>				
7	1. Реализация программ повышения квалификации и дополнительного образования в рамках партнерства с представителями частного сектора	2025, 2026 гг.	Курсы повышения квалификации	Декан ФДО
	3. Организация с частным учреждением Академия «Болашак» курса дополнительного образования преподавателей по эффективному обучению студентов активными методами	Сентябрь 2025 г.	Курсы дополнительного образования	Декан ФДО, декан педагогического факультета
	4. Обеспечение прохождения повышения квалификации ППС и сотрудников университета за счет средств ОВПО	Ежегодно	Повышение квалификации ППС за счет средств университета	Руководитель УП, декан ФДО, руководитель ОЭП
<i>Разработка программ повышения квалификации, дополнительного образования в области устойчивого развития для государственных служащих и лиц, принимающих управленческие решения, во всех секторах экономики:</i>				
8	1. Проведение семинара дополнительного образования «Основы устойчивого развития для управленцев»	Апрель, ежегодно	Семинар	Декан ФДО, декан факультета философии и психологии
	2. Проведение семинара дополнительного образования «Управление изменениями и устойчивое развитие»	Октябрь, ежегодно	Семинар	Декан ФДО, декан педагогического факультета
	3. Проведение учебно-методического семинара на тему «Практика мышления: искусство задавать вопросы»	Ноябрь 2025 г.	Семинар	Декан факультета философии и психологии
ЦУР 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек				
<i>Обновление учебных программ университета за счет включения в них аспектов гендерной проблематики:</i>				
1	1. Обновление учебных программ по курсу «Иностранный язык» факультета иностранных языков за счет включения гендерной проблематики	Май 2025 г.	Обновленные syllabus	Декан факультета иностранных языков, заведующие выпускающими кафедрами факультета иностранных языков
	2. Обновление учебных программ университета за счет включения в них аспектов гендерной проблематики (дисциплины «Педагогика семейного воспитания», «Отбасы тәрбиесінің педагогикасы», «Технология взаимодействия начальной школы и семьи», «Бастауыш мектептің және отбасының өзара әрекет ету технологиясы»)	2025-2026 уч. г.	Обновленные syllabus	Декан педагогического факультета

	3. Расширение содержания образовательной программы «Маркетинг и SMM» за счет включения в тематику дисциплин тем о гендерных стереотипах в рекламе, анализ успешных кейсов, где гендерное равенство является ключевым элементом стратегии	2025-2026 уч. г.	Обновленные syllabus	Декан экономического факультета, заведующий кафедрой маркетинга
	4. Включение в дисциплины «Прикладной бизнес», «Экономика труда», «Предпринимательство и стартапы» аспектов гендерной проблематики	2025 г.	Обновленные syllabus	Декан экономического факультета
	5. Проведение мастер-класса для обучающихся педагогического факультета на тему «Роль феномена женщины в жизнестворчестве художника»	2025 г.	Мастер-класс	Декан педагогического факультета
	<i>Проведение семинаров для профессорско-преподавательского состава по вопросам гендерного равенства и методике гендерного измерения:</i>			
2	1. Проведение семинара «Гендерная политика в Республике Казахстан»	2025 г.	Семинар	Директор ДН, декан факультета философии и психологии, зав.кафедрой политологии и социологии
	2. Проведение семинара «Гендерное измерение в исследовательских проектах и анализе данных»	Май 2025 г.	Семинар	Декан факультета философии и психологии
	<i>Разработка проектов по гендерной проблематике, получивших финансирование по результатам внутривузовского конкурса грантов на научно-исследовательские работы Карагандинского университета имени академика Е.А. Букетова, республиканского конкурса на грантовое финансирование МНВО РК, международных проектов Erasmus+, Инициатив ООН и др.:</i>			
3	1. Разработка проекта на тему «Баланс семьи и работы у женщин-преподавателей: стратегии совмещения семейных и профессиональных и обязанностей (на примере Карагандинского университета имени академика Е.А. Букетова)»	2026 г.	Реализация проекта	Директор ДН, Клуб ученых Университета, Совет молодых ученых Университета, зав.кафедрой политологии и социологии
	2. Участие в работе заседаний Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при акиме Карагандинской области	2025, 2026 гг.	Участие в заседаниях	Директор ДН, Клуб ученых Университета, Совет молодых ученых Университета, зав.кафедрой политологии и социологии
	<i>Участие преподавателей, сотрудников и обучающихся в мероприятиях в рамках глобальных и региональных инициатив структуры «ООН-женщины»:</i>			
4	1. Обеспечение доли женщин в составе руководителей структурных подразделений Общества не менее 56%	Ежегодно	Доля женщин в составе руководителей СП не менее 56%	Руководитель УП
	2. Участие преподавателей в мероприятиях в рамках	2025, 2026 гг.	Участие в мероприятиях	Деканы факультетов

	региональных инициатив структуры «ООН-женщины»			
	<i>Проведение тренингов для обучающихся педагогических направлений подготовки по гендерному равенству, разъяснению Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года (2016 г.):</i>			
5	1. Проведение тренинга на тему «Гендерная грамотность педагога»	Январь-март 2026 г.	Тренинг	Директор ДСВиМП, руководитель Центра психологического сопровождения образовательной деятельности
	2. Проведение тренинга на тему «Внутренний компас»	Октябрь-декабрь 2025 г.	Тренинг	Директор ДСВиМП, руководитель Центра психологического сопровождения образовательной деятельности
	<i>Проведение открытых лекций, круглых столов по гендерной проблематике, направленных на повышение роли университета в охвате населения по вопросам укрепления института семьи, гендерного равенства, ликвидации насилия в отношении женщин:</i>			
	1. Проведение лекций по вопросам укрепления семьи, гендерного равенства, ликвидации насилия в отношении женщин в рамках проекта «Білгенің абзал»	Октябрь 2025 г. Март 2026 г.	Лекция	Директор ДСВиМП, руководитель Центра психологического сопровождения образовательной деятельности, деканы факультетов
6	2. Проведение круглого стола «Қыз тәрбиесі – ұлт тәрбиесі»	Апрель 2025 г.	Круглый стол	Директор ДСВиМП, декан филологического факультета
	3. Проведение круглого стола «Равные возможности в образовании и карьере»	2025-2026 уч. г.	Круглый стол	Декан педагогического факультета
	4. Проведение конкурса рисунков «Молодежь против насилия»	Апрель 2025 г.	Конкурс рисунков	Декан педагогического факультета
	5. Проведение кураторских часов по проблемам толерантного отношения к гендерному разнообразию, институту семьи, насилия над женщинами	В течение года (согласно плану воспитательной работы факультетов)	Кураторские часы	Деканы факультетов, заместители деканов по воспитательной работе
	<i>Участие преподавателей и обучающихся в реализации социальных проектов по повышению роли женщин в общественно-политической жизни страны, созданию равных возможностей для самореализации:</i>			
7	1. Организация конкурса социальных проектов по повышению роли женщин в обществе	Сентябрь, 2025, 2026г.г.	Конкурс социальных проектов	Директор ДСВиМП, деканы факультетов
	2. Реализация плана мероприятий клуба для студенток университета «АРҚА АРУЫ»	2025, 2026 гг.	Мероприятия Клуба	Директор ДСВиМП, декан филологического факультета,

				заместитель декана по воспитательной работе, зав.кафедрой практического курса казахского языка
ЦУР 7. Обеспечение доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии для всех				
1	<i>Открытие и поддержка зеленого офиса:</i>			
	1. Закуп и установка контейнеров для сбора отдельного мусора (макулатуры и пластика) в количестве 3 шт. в рамках реализации концепции Зеленого офиса	2025, 2026 гг.	Контейнеры для сбора отдельного мусора	АХД
2	<i>Поддержка в университете системы развития зеленого строительства с применением энергосберегающих технологий:</i>			
	1. Проведение работ по экономии ресурсов для теплоснабжения зданий университета - поэтапное переключение теплоснабжения зданий университета с АОС к центральному городскому теплоснабжению: подключение к центральной городской теплосети Домов студентов №№1, 2, 3, 4; - замена в домах студентов уплотнительных резинок окон и дверей; - поэтапная замена чугунных радиаторов отопления на современные качественные биметаллические радиаторы отопления и замена стояков отопления; - расширение теплотрассы, обеспечивающей теплом дома студентов №№1,2,3,4 от АОС-1 до Домов студентов №№1,2,3,4 (замена теплотрассы на больший диаметр трубы 250-300мм).	2025, 2026 г.г.	Подключение зданий университета к центральному городскому теплоснабжению; замена уплотнительных резинок окон и дверей; биметаллические радиаторы отопления; новые стояки отопления; замена труб на теплотрассе	АХД
	2. Внедрение автоматического регулирования освещенности в корпусах: поэтапное выполнение работ по установке и монтажу фотодатчиков и датчиков движения для автоматического управления сети наружного и внутреннего освещения университета - автоматическое регулирование подсветки зданий учебных корпусов №№1, 2, 4, 6 и Домов студентов №№1, 2, 3, 4; - автоматическое регулирование подсветки зданий учебных корпусов №№7, 8 и Домов студентов №№5, 6; - замена прожекторов наружного освещения на	2025 г. 2026г. 2025, 2026г.г.	Установка и монтаж фотодатчиков и датчиков движения; установка светильников с солнечной батареей	АХД

	светильники с солнечной батареей на территории учебных корпусов №№1, 2, 3 (2025г) и учебных корпусов №№7, 8, 9 (2026г.).			
	<i>Организация мастер-классов, круглых столов, семинаров и курсов повышения квалификации по вопросам применения альтернативных источников энергии и снижения углеродного следа для обучающихся и сотрудников университета:</i>			
3	1. Проведение семинара по энергосберегающим технологиям	Март 2025 г.	Семинар	Декан химического факультета
	2. Проведение круглого стола на тему «Альтернативные источники энергии и снижение углеродного следа» с участием сотрудников ТОО «Экоэксперт»	Апрель 2025 г.	Круглый стол	Декан биолого-географического факультета, заведующий кафедрой ботаники
	3. Организация дискуссий и круглых столов по вопросам зеленой экономики	2025-2026 гг.	Дискуссии и круглые столы	Директор ДСВиМП, деканы факультетов
	4. Организация круглого стола по проблемам снижения углеродного следа и по современным разработкам ученых физико-технического факультета в области альтернативных источников энергии	2025 г.	Круглый стол	Декан физико-технического факультета
	5. Проведение научного семинара на тему «Зеленый водород: получение, хранение и применение»	2026 г.	Семинар	Декан физико-технического факультета
	<i>Включение в образовательные и (или) учебные программы университета тем по вопросам развития зеленой экономики, энергосбережения:</i>			
4	1. Включение в образовательные программы экономического факультета дисциплины «Зеленая экономика»	2025-2026 уч. г.	Обновленные образовательные программы	Декан экономического факультета, заведующие кафедрами
	2. Включение в дисциплину «Геоэкология» образовательных программ «6В05203-География», «6В05201-Экология» темы «Геоэкологические аспекты энергетики» Включение в дисциплину «Қазақстан Республикасы табиғат қорғалуы және геоэкологиясы» образовательной программы «6В01510-География» темы «ҚР табиғат ортасының тиімді пайдалануының аймақтық негіздері» Включение в дисциплину «Технологии использования устойчивой энергии» образовательной программы «7М05201-Экология» темы «Водородная энергетика»	Сентябрь 2025 г.	Обновленные силлабусы	Декан биолого-географического факультета, заведующие кафедрами
	3. Включение в дисциплину «Актуальные проблемы международного частного права» образовательной программы «7М042205-Частное право» тем по вопросам развития зеленой экономики, энергосбережения	2025-2026 уч.г.	Обновленные силлабусы	Декан юридического факультета, заведующие кафедрами

	Включение в дисциплину «Обеспечение экологической безопасности при осуществлении предпринимательской деятельности» образовательной программы «6В04205-Правовое регулирование предпринимательской деятельности» тем по вопросам развития зеленой экономики, энергосбережения			
	4. Включение в дисциплину «Экологическое право» тем «Правовые основы зеленой экономики и устойчивого развития», «Законодательство об энергосбережении и энергоэффективности в Республике Казахстан», «Ответственность за нарушение экологических и энергетических норм: национальный и международный опыт»	2025-2026 уч. г.	Обновленные силлабусы	Декан юридического факультета, заведующие кафедрами
ЦУР 9. Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций				
	<i>Создание условий, способствующих инновационному поведению ученых, преподавателей и обучающихся и их вовлечению в инновационный процесс:</i>			
1	1. Получение доли финансирования НИОКР из бюджетных источников (грантовые проекты за счет средств государственного бюджета)	2025 г. - не менее 60% от общего финансирования НИОКР 2026 г. - не менее 60% от общего финансирования НИОКР	Договоры на грантовое финансирование	Директор ДН
	2. Получение доли финансирования НИОКР из внебюджетных источников (хоздоговорные проекты, международные проекты)	2025 г. - не менее 10% от общего финансирования НИОКР 2026 г. - не менее 10% от общего финансирования НИОКР	Договоры на хоздоговорные проекты и международные проекты	Директор ДН
	3. Увеличение доли преподавателей, задействованных в инновационных проектах к общей численности преподавателей	2025 г. - не менее 25% от общей численности преподавателей (не менее 220 человек от 883 преподавателей)	Ежегодно 25% преподавателей, задействованных в инновационных проектах от общей	Директор ДН, деканы факультетов

		2026 г. - не менее 25% от общей численности преподавателей (не менее 220 человек от 883 преподавателей)	численности ИПС	
	4. Увеличение доли обучающихся, задействованных в инновационных проектах в отчетном году к общей численности студентов	2025 г. - не менее 7% обучающихся 2026 г. - не менее 7% обучающихся	Ежегодно не менее 7% обучающихся, задействованных в инновационных проектах, от общего контингента обучающихся	Директор ДН, деканы факультетов
	5. Проведение социологического опроса по изучению удовлетворенности обучающихся, преподавателей инновационной инфраструктурой вуза по поддержке научно-исследовательской и предпринимательской деятельности	Ноябрь 2026 г.	Аналитическая справка по итогам соцопроса	Директор ДСРиУР
	6. Проведение выставки-ярмарки научных достижений обучающихся химического факультета	Апрель 2025 г.	Выставка-ярмарка	Декан химического факультета
	<i>Реализация фундаментальных и прикладных исследований, создание и продажа наукоемкой продукции, услуг:</i>			
2	1. Увеличение доли доходов от НИОКР, выполненных в университете в общих доходах вуза	2025г. - не менее 10% от общего дохода вуза 2026г. - не менее 10% от общего дохода вуза	Ежегодный рост доходов от НИОКР не менее 10% от общего дохода вуза	Директор ДН
	2. Увеличение удельного веса средств, полученных вузом от использования результатов интеллектуальной деятельности, в общих доходах вуза	2025г. - не менее 10% от общего дохода вуза 2026г. - не менее 10% от общего дохода вуза	Ежегодный рост средств, полученных вузом от интеллектуальной деятельности	Директор ДН
	3. Внедрение в учебный процесс результатов научного проекта «Разработка модели имплементации образовательного туризма в систему обучения студентов высшей школы: теория, методика, практика»	2025 г.	Монография, учебное пособие, статьи	Декан экономического факультета, заведующий кафедрой маркетинга
	<i>Обеспечение продвижения научно-технических и образовательных инноваций, стартап-проектов на региональный и национальный рынок:</i>			
3	1. Создание объектов инновационной инфраструктуры в университете, обеспечивающих рыночное продвижение стартап-проектов (бизнес-инкубаторы, технопарк,	2025 г. - 1 2026 г. - 1	Технопарк Научно-исследовательская	Директор ДН, деканы факультетов

	акселерационные программы и т.д.)		лаборатория	
	2. Создание стартап-проектов, получивших внешнее финансирование	2025 г. - не менее 5; 2026 г. - не менее 5	Стартап-проекты	Директор ДН, деканы факультетов
	3. Создание малых инновационных предприятий при университете	2025 г. – разработка проекта 2026 г. - разработка проекта	Проекты 4-х малых инновационных предприятий	Директор ДН, деканы биолого-географического, химического, физико-технического и экономического факультетов
4	<i>Развитие в университете финансово-экономических механизмов поддержки инновационной деятельности:</i>			
	1. Увеличение доли средств в бюджете на поддержку инновационных образовательных и научно-исследовательских проектов преподавателей и обучающихся университета к общему бюджету	Ежегодно не менее 1% от доходов, полученных от НИР	Рост внутривузовского финансирования проектов ППС и обучающихся	Директор ДН, руководитель ОЭП
5	<i>Расширение сотрудничества с организациями, осуществляющими и поддерживающими инновационную деятельность в регионе:</i>			
	1. Заключение договоров с предприятиями на целевую подготовку обучающихся	Ежегодно	Договоры	Директор ДАР, деканы факультетов ✓
	2. Создание совместных объектов инновационной инфраструктуры (специализированных кабинетов, лабораторий и др.) с партнерами из бизнес-среды	2025 г. - 2 2026 г. - 2	Специализированные лаборатории	Директор ДН, деканы биолого-географического, физико-технического и химического факультетов
	3. Создание совместных проектов в области исследований и разработок с партнерами из бизнес-среды	2025 г. - 5 2026 г. - 5	Проекты	Директор ДН, деканы биолого-географического, физико-технического и химического факультетов
	4. Заключение с бизнес-структурами хозяйственного договора в области научных исследований и разработок	2025 г.	Договор	Декан экономического факультета, заведующий кафедрой финансов
ЦУР 17. Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнёрства в интересах устойчивого развития				
1	<i>Заключение и реализация договоров (меморандумов) с вузами и НИИ дальнего и ближнего зарубежья, входящих в TOP-200 мировых рейтингов Times Higher Education (THE) - The Impact Ranking и UI Green Metric World University Rankings:</i>			
	1. Анализ рейтингов: изучение текущих рейтингов THE и UI Green Metric, определение подходящих учреждений для сотрудничества	Май 2025 г.	Список учреждений для сотрудничества	Руководитель УМС, деканы факультетов
	2. Установление контактов и организация переговоров для обсуждения возможностей сотрудничества, подписание договора/меморандума о сотрудничестве	Ноябрь 2025 г.	Договоры о сотрудничестве	Руководитель УМС, деканы факультетов

	3. Сбор информации о проектах и мероприятиях SDSN-Kazakhstan (Sustainable Development Solutions Network, Сеть решений в сфере устойчивого развития), своевременное информирование факультетов, изучение возможностей для партнерства в рамках грантового финансирования по вопросам устойчивого развития	Постоянно	Информация о проводимых проектах SDSN в Департамент науки	Декан факультета философии и психологии, ДН
	4. Активизация деятельности университета в сети SDSN через участие в мероприятиях SDSN-Kazakhstan, изучение возможностей для партнерства в рамках грантового финансирования по вопросам устойчивого развития	Постоянно	Участие в мероприятиях SDSN-Kazakhstan	Деканы факультетов
<i>Расширение международного академического обмена обучающимися, научными сотрудниками и преподавательскими кадрами в области устойчивого развития (экология, экономика, социум):</i>				
	1. Организация программ академической мобильности обучающихся и преподавателей в области устойчивого развития (экология, экономика, социум)	2025 г. - не менее 10% от общей мобильности 2026 г. - не менее 10% от общей мобильности	Приказы по академической мобильности	Руководитель УМС, деканы факультетов
	2. Приглашение гостевых лекторов для ведения лекционных и практических занятий в области устойчивого развития (экология, экономика, социум)	Май, ежегодно	Приказы по гостевым лекторам	Руководитель УМС, деканы факультетов
2	3. Проведение мастер класса старшим научным сотрудником лаборатории вычислительной экологии Института математических проблем биологии РАН – филиал ФИЦ «Институт прикладной математики им. М.В. Келдыша РАН» Ивановой Н.В. на тему «Сохранение биоразнообразия как ключевая составляющая устойчивого развития: вызовы и решения»	Апрель 2025 г.	Мастер-класс	Декан биолого-географического факультета, заместитель декана по научной работе
	5. Прохождение научной стажировки в Самаркандском государственном институте иностранных языков (Узбекистан)	Январь-февраль 2025 г.	Приказ о научной стажировке	Руководитель УМС, декан факультета иностранных языков
<i>Создание и реализация совместной образовательной программы в области устойчивого развития (экология, экономика, социум):</i>				
3	1. Реализация совместной образовательной программы «Иностранный язык: два иностранных языка» с ТГПУ имени Низами (Узбекистан)	2024-2028 гг.	Действующая совместная образовательная программа	Декан факультета иностранных языков
	2. Реализация совместной образовательной программы магистратуры «Туризм» с Университетом Кастамону (Турция)	2025 г.	Действующая совместная образовательная программа	Декан экономического факультета, заведующий кафедрой маркетинга

	2. Внедрение совместной образовательной программы для магистрантов «Немецкое и международное частное право» с Висмарским университетом прикладных наук: технологии, бизнес и дизайн (Hochschule Wismar – University of Applied Sciences: Technology, Business and Design)	2025-2026 гг.	программа Действующая совместная образовательная программа	Декан юридического факультета, заведующие кафедрами
	<i>Продвижение университета в специализированных мировых рейтингах по направлению устойчивого развития:</i>			
4	1. Вхождение университета в мировой рейтинг Times Higher Education (THE) - The Impact Ranking	2026 г.	Позиция в рейтинге Times Higher Education	Директор ДН, деканы факультетов
	2. Вхождение университета в мировой рейтинг UI Green Metric World University Rankings	2026 г.	Позиция в рейтинге UI Green Metric World University Rankings	Директор ДСРиУР

Председатель Правления, Ректор

Н.О. Дулагбеков



СОГЛАСОВАНО:

Член Правления, проректор по стратегическому развитию

Е.Ж. Сармурзин

Член Правления по академическим вопросам, проректор

М.М. Умуркулова

Член Правления, проректор по научной работе

Е.М. Тажбаев

Член Правления, проректор по социально-культурному развитию

М.Ж. Сыздыков

Член Правления, проректор по административно-хозяйственной деятельности

А.С. Молдабаев

Финансовый директор

К.М. Бекмагамбетова